



**МИНИСТЕРСТВО ТРУДА, ЗАНЯТОСТИ И СОЦИАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
КАБАРДИНО-БАЛКАРСКОЙ РЕСПУБЛИКИ
(МИНТРУДСОЦЗАЩИТЫ КБР)**

360008, КБР, г. Нальчик, ул. Кешокова, 100
<http://mintrudkbr.ru>, mail@mintrudkbr.ru, mintrud@kbr.ru

Тел.: +7(8662) 42-39-87, факс: +7(8662) 42-76-77
Единый социальный телефон: 8-800-200-66-07

№

« » 2016г.

**ПРЕДПИСАНИЕ
об устранении выявленных нарушений**

«09» декабря 2016 г.

г. Нальчик

Директору Муниципального казенного общеобразовательного учреждения
«СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9» г. Нальчик Коротких Ольги
Алексеевны,

На основании ежегодного Плана проверок юридических лиц и индивидуальных предпринимателей на 2016 год, в соответствии с Приказом Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР от 23.11.2016 года № 251-П «О проведении плановой выездной проверки» и уведомлением № 31-7946 от 23.11.2016г. в Муниципальном казенном общеобразовательном учреждении «СРЕДНЯЯ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ ШКОЛА № 9» г. Нальчик, должностными лицами Министерства труда, занятости и социальной защиты КБР проведены мероприятия по осуществлению государственной функции надзора и контроля за приемом на работу инвалидов в пределах установленной квоты с правом проведения проверок, выдачи обязательных для исполнения предписаний и составления протоколов.

На основании акта проверки № 36 от «09» декабря 2016 года обязываю устранить выявленные нарушения законодательства и выполнить следующие требования:

| № п/п | Перечень требований об устранении нарушений, отмеченных в акте проверки |
|-------|--|
| 1. | Исполнять пункт 3 статьи 25 Закона РФ от 19.04.1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации», а также исполнять требования раздела 2 пункта 7 постановления Правительства КБР от 04.02.2015 года № 14-ПП «Об организации своевременной работы органов службы занятости и работодателей, направленной на повышение уровня занятости населения Кабардино-Балкарской Республики», в части ежемесячного предоставления в полном объеме ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты г.о. Нальчик» информации - о наличии (отсутствии) свободных рабочих мест и (или) вакантных должностей; - ежемесячно до 28-го числа, а также по мере необходимости замещения вновь образовавшихся свободных рабочих мест, вакантных должностей направляют в центр труда, занятости по месту нахождения организации извещение о потребности в работниках. |

| | |
|----|--|
| 2. | <p>В соответствии с требованиями абзаца 2 пункта 1 статьи 4 Закона Кабардино-Балкарской Республики от 10.04.2008 года № 19-РЗ «О квотировании рабочих мест для трудоустройства отдельных категорий граждан, испытывающих трудности в поиске работы», статьи 21 пункта 1 статьи 24 Федерального закона от 24.11.1995 года № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации»:</p> <ul style="list-style-type: none"> - согласно установленной квоты для приема на работу несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в размере 2 процентов от среднесписочной численности работников в учреждении, направлять ежемесячно информацию в ГКУ «Центр труда, занятости и социальной защиты г.о. Нальчика». |
|----|--|

Об исполнении настоящего предписания сообщить в письменной форме и представить копии документов, подтверждающих исполнение настоящего предписания, в Министерство труда, занятости и социальной защиты КБР в срок до «12» января 2017 года.

Ведущий специалист-эксперт
контрольно-ревизионного отдела



Б.Б. Харасва

Должностное лицо,
получившее предписание

Директор МКОУ «СОШ № 9»
г.Нальчик



О.А. Коротких